LE PARTENAIRE INFORMATIQUE DU MAINTIEN A DOMICILE



INFOLOGIS – 10 rue Just Veillat – 36000 CHATEAUROUX Tél. 02.54.08.70.80 – Fax 02.54.08.70.89 – Email : <u>infologis@orange.fr</u>

Date : 24 novembre 2021

page 2

VERSION 7.1.1.

Aidés

Dossier aidé – Absentéisme *Observations*

La paie

Calcul de paie	
Prime différentielle SMIC	page 3
Indemnité différentielle dans le cadre de l'avenant 43	page 4
Bulletin de paie	
Heures mensuelles du contrat	page 7

Page 1

Dossier aidé – Absentéisme

Dans l'absentéisme de l'aidé, nous avons ajouté la possibilité d'indiquer une observation quel que soit l'absence et non plus uniquement sur une absence de type hospitalisation.

🔄, Abser	, Absences de l'aidé X						
Aidé : Débi	00303 é ut Fin		Motif	Hôpita	I	Service Social	Bulletin
06/07/ 31/03/ 24/02/ 23/12/ 23/12/ 23/12/ 23/12/ 24/12/ 24/12/ 24/12/ 29/06/	2020 31/12/2020 2020 13/05/2020 2020 28/02/2020 2019 05/01/2020 2019 19/08/2019 2018 30/12/2018 2018 30/06/2018	VACANCES VACANCES VACANCES VACANCES VACANCES VACANCES HOSPITALISATION				Non	Non
10/11/	2021 17/11/2021	VACANCES	•		v	T	v
Observa	ations chez sa fille	4					
Ajout	er Supprimer	Courrier			OK An	nuler	Retour

La paie

Calcul de paie – Prime différentielle SMIC

Contrairement à notre interprétation début novembre pour le traitement de paie d'octobre, la prime différentielle SMIC ne devait pas s'appliquer sur le taux horaire de référence (y compris les ECR diplôme et ancienneté), mais sur le taux horaire de base calculé à partir de la grille de classification.

La grille 400 – EMPLOYE – DEGRE 1 – ECHELON 1 était la seule grille qui se retrouvait en dessous du SMIC. Nous vous avions alors recommandé de passer le coefficient de cette grille de 286 à 289.

Le calcul de paie a été revu en conséquence dans cette version de manière à appliquer le rattrapage SMIC sur le taux horaire de base. Aussi nous vous demandons de repositionner le coefficient de la grille à 286 :

Fichiers Statistiques Traitements annuels Gestion Financière Eléments budgétaires

Les Communes		1
Les Entités juridiques		
Les Centres et antennes médicales		
Les Secteurs		
Les Responsables	>	
Les Centres URSSAF		
Les intervenants extérieurs	>	
Les Paramètres de paie	>	Les Constantes de paie
Les Paramètres de facturation	>	Les Conventions collectives
Les paramètres d'intégration	>	Les Contrats de prévoyance

🔁 Les Conventio	ns Collectiv	es					
Convention Collec	tive 01	AIDE A DOMICILE					
Libellé BRANCHE DE L'AIDE, ACCOMPAGNEMENT, SOINS ET SERVICES A DOMICILE (BAD)							
Paramètres	Congés	Grilles	Règles D.	I.F. Modulai	tion Mensualisation		
Grille de		NOVE DECRET	ECHELON 1				
-Valeur de la f	Grille	LOTE - DEGRET					
En Montan	t (C)	En Coefficie	nt 📀				
Détail de la G	rille						
	Années d'ancienneté						
	début	fin 🗾	Coefficient		Ajouter		
	0	99 2	36				
			_		Supprimer		

Sur le bulletin de paie, l'incidence est la suivante :

	EMP	LOYEUR	SALARIE			
Rubrique	BASE	MONTANT	TAUX	A PAYER	A DEDUIRE	
HEURES DIMANCHES TRAV. HEURES NORMALES ORGANISATION DU TRAVAIL HEURES DIFFERENTIELLES SALAIRE DE BASE	37,00 108,00 1,00 5,67 151.67		10.371	1572.97		
DIFFERENTIEL SMIC	151,67		0,109	16,53		
PRIME DIPLOME TAUX HORAIRE DE REFERENCE PRIME TRAVAIL DIM-JF TOTAL BRUT	37,00 151,67		10,879 4,896	60,50 181,15 1831,15		

- → Le coefficient de la grille 'EMPLOYE Degré 1 Echelon 1' est 286.
- → Le taux horaire est de 286 x 5,50 / 151,67 = 10,371
- → La ligne 'SALAIRE DE BASE' indique :
 - o Le nombre d'heures mensuelles du contrat de travail
 - Le taux horaire de base correspondant à la grille
 - Le salaire correspondant à base x taux, soit 151,67 x 10,371 = 1 572,97
- → La ligne 'DIFFERENTIEL SMIC' indique :
 - o Le nombre d'heures du salaire de base
 - $\circ~$ Le différentiel entre le taux horaire SMIC et le taux horaire de base, soit 10,48 10,371 = 0,109
 - Le montant correspond à base x taux, soit $151,67 \ge 0,109 = 16,53$
- → PRIME DIPLOME pour un BEP correspond à 11 points, soit $11 \times 5,50 = 60,50$
- → TAUX HORAIRE DE REFERENCE' :

(Montant salaire de base + différentiel SMIC + prime diplôme) / Base salaire de base, soit (1572,97 + 16,53 + 60,50) / 151,67 = 10,879

Calcul de paie – Indemnité différentielle avenant 43

Dans la documentation de la version précédente (AMELIORATION 7.1.0), nous vous avions détaillé comment gérer une rubrique 'INDEMNITE DIFFERENTIELLE AVENANT 43' au cas où le salaire avant cet avenant était supérieur au salaire en application de ce dernier :

Création de la rubrique de saisie

🗊 Les Rubriques de S	aisie 🗖 🗖 💌
Rubrique 102	INDEMNITE DIFFERENTIELLE AVENANT 43
Champ d'Application	Inclus dans brut montant
Rubrique automatique	✓ Rubrique télégérée □
Rubrique à caractère a	nnuel 🥅 Rubrique prévoyance / maintien 🥅
Rubrique travail de nuit	
Modulation Incluse C	Exclue C De régularisation C
Type Heures Normales 📀	Heures Complémentaires O Heures Supplémentaires O
Signe rubrique	ajouter C A déduire
Base	Composante de bases 💌 100,00 🕺 Détails
Taux	A saisir
Montant	Résultat base par taux 💌
Comptes Comptables	Débit 641 SALAIRES
	Crédit 4210000000 REMUNERATIONS DUES
Ajouter	ner OK Annuler Sortir

Personnalisation de la rubrique au niveau du contrat des salariés concernés

Origine	Carao	otéristiques	Elements de paie	Droits aux congés	Fin du contrat
Profil n° 1	009	AIDE A DOMI	CILE EXO		•
Profil n° 2					-
Mode de Paiement	Virement ba	incaire	•		
Regime de prévoyan	ce				Temps
Contrat prévoyance	03	A.G.R.R. PRE	ESTATAIRE GARANTIE M/	AINTIEN	✓ d'indemnisation
Plaf. sécu. mensuel ir	ndividualisé			Congés payés au mo	ois 🗖
Assiette sécurité soci - Mutuelle	ale				
Motif de dispense			▼ Date	fin validité	
Part Salariale 0,0	0 Pa	art Patronale	0,00 Rub. de char	ge 091 FRAIS DE SAN	ITE MUTUELLE 👤
Zone carte orange			•		
Affectation des activi	ités				
PRESTATAIRE					
PRESTATAIRE CE	POM				
			Liste d activité	es is	•
				,	_
			Droits télégestion	Commentaires sur bulletin	Rubriques de saisie

Sur le bouton [Rubriques de saisie] :

🖏 Rubriques de saisie 🛛 🕹									
Aida	Aidant : 000711175								
Cod	e Libellé rubrique	Base	Taux	Montant	Activité				
102	INDEMNITE DIFFERENTIELLE AVENANT 4	0,00	0,1230		PRESTATAIRE				
Aj	Ajouter Supprimer OK Annuler Retour								

➔ Ajouter la rubrique INDEMNITE DIFFERENTIELLE AVENANT 43 en indiquant dans le taux la valeur horaire (différence entre salaire avant et après avenant 43 divisé par la durée mensuelle du contrat) Pour que cette rubrique soit intégrée dans le taux horaire de référence, nous avons besoin de l'identifier.

Il est donc nécessaire de la préciser dans les paramètres de paie :

Fichiers	Statistiques	Traitements annuels	Ge	stion Financière	Eléments budgétaires
Les	Communes				
Les	Entités juridiq	ues			
Les	Centres et ant	ennes médicales			
Les	Secteurs				
Les	Responsables		>		
Les	Centres URSS/	AF			
Les	intervenants e	xtérieurs	>		
Les	Paramètres de	paie	>	Les Consta	ntes de paie
Les	Paramètres de	facturation	>	Les Conver	ntions collectives
Les	Les paramètres d'intégration			Les Contrat	ts de prévoyance
Ges	tion fédératior	ı	>	Les Tranche	25
Para	amètres dossie	er aidant	>	Les Rubriqu	ues de saisie
Para	amètres dossie	er aidé	>	Les Rubriqu	ues de charge
				Les Profils (de paie
				Les Regrou	pements sur bulletin
				Les Organis	smes de charges
				Les Regrou	pements BRC
				Définition o	du T.T.E.
				D.S.N.	

ES P	aramétra	ige D.S.N.
------	----------	------------

- Rubriques de charges ASSEDIC	
Rubriques possibles	Rubriques sélectionnées
AGS (FNGS) ASSEDIC AC TRANCHE B ASSEDIC ASF TRANCHE B ASSEDIC EXO EMBAUCHE	POLE EMPLOI ASSEDIC AC TRANCHE B ASSEDIC EXO EMBAUCHE
Rubriques de charges A.G.S.	
Rubriques possibles	Rubriques sélectionnées
AGS (FNGS) ASSEDIC AC TRANCHE B ASSEDIC ASF TRANCHE B ASSEDIC EXO EMBAUCHE	AGS (FNGS)
Rubriques de primes non liées à l'activité	
Rubriques possibles	Rubriques sélectionnées
ABSENCE ARRET TRAVAIL - FORFAIT JOURS ASTREINTE ADMINISTRATIF SEM ASTREINTE ADMINISTRATIVE DIM ASTREINTES	▲> ▼ <
Rubriques de charges Forfait Social 8 %	
Rubriques possibles	Rubriques sélectionnées
ABATTEMENT ALLOC. FAMILIALES COMPLEMENT COTISATION MALADIE CONTRIBUTION ORG. SYNDICALES COTISATION PENIBILITE	FORFAIT SOCIAL
Rubriques de charges Forfait Social 20 %	
Rubriques possibles	Rubriques sélectionnées
ABATTEMENT ALLOC. FAMILIALES COMPLEMENT COTISATION MALADIE CONTRIBUTION ORG. SYNDICALES COTISATION PENIBILITE	▲> ▼ <
Rubrique conventionnelle - Minimum légal	INDEMNITE DE RUPTURE CONVENTIONELLE
Bubrique conventionnelle supra-légale	
Prime PEPA	PRIME EXCEPTIONNELLE COVID 19
Indemnité différentielle avenant 43	INDEMNITE DIFFERENTIELLE AVENANT 43
	Ok Sortir

→ Indiquer la rubrique correspondant à l'indemnité différentielle avenant 43

-- • **-**×

Ainsi sur le bulletin de paie, l'incidence sera la suivante :

Rubrique	EMP	LOYEUR		E	
	BASE	MONTANT	TAUX	A PAYER	A DEDUIRE
HEURES NORMALES HEURES DIMANCHES TRAV. ORGANISATION DU TRAVAIL HEURES DIFFERENTIELLES SALAIRE DE BASE PRIME D'ANCIENNETE PRIME DIPLOME	93,00 33,00 1,00 13,00 140,00 1614,49		11,532 0,080	1614,49 129,16 55,84	
INDEMNITE DIFFERENTIELLE AVENANT 43	140,00	_	0,123	17,22	
TADX HORAIRE DE REFERENCE PRIME TRAVAIL DIM-JF TOTAL BRUT	33,00 140,00		5,839	192,69	

→ L'indemnité différentielle avenant 43 est indiquée avant le taux horaire de référence avec :

- o Le nombre d'heures du salaire de base
- o Le taux défini dans les rubriques de saisie du contrat de travail
- Le montant correspond à base x taux, soit $140,00 \ge 0,123 = 17,22$

→ 'TAUX HORAIRE DE REFERENCE' :

(Montant salaire de base + prime ancienneté + prime diplôme + indemnité différentielle avenant 43) / Base salaire de base, soit (1614,49 + 129,16 + 55,84 + 17,22) / 140,00 = 12,976

Bulletin de paie - Contrat de base

Dans l'entête du bulletin de paie, nous avons ajouté le nombre d'heures mensuelles du contrat pour le personnel modulé (Type personnel 'Production' et Salaire 'Mensualisé') :

